

# Живем и работаем по принципу: «Обязаны – значит можем!»

Интервью с генеральным директором ОАО «РОСШЕЛЬФ» Сергеем Штриковым  
читайте на 2-й стр.



**День Победы станет ярким, незабываемым праздником!**

Обращение Совета ветеранов ОАО «АСПО» к ветеранам Великой Отечественной войны и труда

Дорогие ветераны! Приближается большое событие – 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Мы, ветераны завода, не можем оставаться в стороне от этого знаменательного события и вместе со всем народом почтим память погибших и поздравим с Победой наших заводчан, прошедших все тяготы войны и принесших нам победу над фашизмом.

Руководствуясь распоряжением Правительства РФ от 2 января 2014 года №1-Р «О плане основных мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.», нам необходимо разработать план мероприятий на уровне нашей первичной организации.

Просьба ко всем ветеранам АСПО внести предложения по проведению мероприятий празднования Дня Победы.

Со всеми предложениями обращаться в Совет ветеранов ОАО «АСПО» (59-26-14) или в аппарат Промышленного профсоюза (35-61-11), можно прийти лично в Совет ветеранов, находящийся в помещении церкви Адмирала Ушакова (вторая дверь, комната 13) по вторникам и четвергам с 10-00 до 11-00 часов.

Н.М. Засыпкина,  
председатель Совета ветеранов  
ОАО «АСПО»



## ВЕСТНИК СУДОСТРОИТЕЛЯ

№ 1 (52)  
январь  
2015 г.

Газета Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса

**Золотой купол  
установят на храме**



22 января в Астрахани состоялись крестный ход, освящение и начало монтажа куполов звонницы и храма святого праведного воина адмирала русского флота Федора Ушакова.

ЧИТАЙТЕ НА 4 СТР.

## ГОСИНСПЕКЦИЯ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ ОБСУДИЛИ ПЛАНЫ НА 2015 ГОД

Состоялась деловая встреча руководителя Государственной инспекции труда (ГИТ) Астраханской области **Инны Авдеевой** с председателем Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса (Промышленного профсоюза) **Владимиром Босовым**. Они обсудили вопросы взаимодействия при контроле соблюдения трудового законодательства РФ на предприятиях реального сектора экономики Астраханской области, интересы работников которых представляет Промышленный профсоюз.

Особое внимание в беседе было уделено аспектам, обозначенным Президентом РФ Владимиром Путиным в Послании Федеральному Собранию и при встрече в октябре 2014 года с активом Народного фронта. А именно: речь шла об открытости проводимых контролирующим органом проверок на предприятиях и особенно проверок внеплановых. График планируемых проверок размещен на сайте ГИТ, а вот информация о внеплановых проверках порой отсутствует или представлена не полностью. Поэтому предложено отчеты о проводимых внеплановых проверках в обязательном порядке размещать на сайте ГИТ, чтобы было понятно, как требует президент, «кто ее инициировал, в отношении кого она проводилась, какие мотивы были у проверяющего органа и самое главное – какие результаты получены в ходе этой проверки».

Стороны также обсудили предложение Профсоюза о сокращении числа проверок на предприятиях, где функционирует неформальный профсоюзный контроль. И в то же время возникает порою необходимость незамедлительного реагирования на факты нарушения трудового законодательства там, где работодатель игнорирует замечания собственного профкома.

В частности, **Владимир Босов предложил при формировании базы предприятий с надежной репутацией для предоставления «надзорных каникул» учитывать факт наличия первичной профсоюзной организации на предприятии и мнение профкома.**

Инна Авдеева, говоря о вопросах взаимодействия Профсоюза и ГИТ в новых, достаточно сложных социально-экономических условиях, попросила про-



информировать профкомы отраслевых предприятий усилить профсоюзный контроль над исполнением трудового законодательства на местах. При этом в первую очередь обратить внимание на выполнение обязательств работодателя перед работниками при увольнении, на умышленную задержку зарплат, отпускных и т.д., с целью недопущения обострения социальной ситуации в хозяйствующих субъектах.

В. Завьялов,  
заместитель председателя Промышленного профсоюза

## Астраханская область расширяет сотрудничество в поддержку промышленных предприятий

Министр промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области **Сергей Кржановский** провел ряд встреч в Москве по вопросам развития и поддержки астраханских промышленных предприятий. По итогам переговоров с управляющим директором Российского фонда технологического развития (Фонд развития промышленности) **Семеном Мушером** решено подписать соглашение о сотрудничестве между Правительством Астраханской области и Фондом.

Фонд развития промышленности был создан на базе Федерального государственного автономного учреждения «Российский фонд технологического развития» в августе прошлого года по поручению Президента Российской Федерации Владимира Путина в целях повышения доступности займов на финансирование проектов в соответствии с приоритетами, определенными Правительством России. Основной задачей Фонда является выдача займов промышленным предприятиям на этапе предбанковского финансирования с целью подготовки технико-экономических и финансово-экономических обоснований, проведения проектно-исследовательских, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Учреждение находится в ведомстве Министерства промышленности и торговли России.

Также Сергей Кржановский обсудил в Минпромторге РФ возможность привлечения астраханских предприятий в программу импортозамещения



и провел встречу с представителями Объединенной судостроительной корпорации по вопросу завершения строительства объектов для месторождения Филановского и дальнейшей за-

грузки астраханских предприятий, входящих в структуру ОСК.

Министерство промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области

## Профком управляющей компании Группы «Каспийская Энергия» принял решение о переносе сроков индексации зарботной платы работников

20 января состоялось расширенное заседание профкома ООО «КНРГ Управление», на котором был рассмотрен вопрос индексации заработной платы работников предприятия. Заместитель председателя профкома **Эльдар Эрембетов**, выступая перед собравшимися, охарактеризовал ситуацию, в которой сейчас находится предприятие.

Он обратил внимание на завершение берегового этапа строительства ЛСП-1 для месторождения имени Филановского и фактическую незагруженность производственных мощностей холдинга. Работа по заключению нового судостроительного контракта еще не закончена, при этом, как известно, требуется время от подписания контракта на бумаге и до его реализации в металле. Кроме того, сейчас активно проводится структурная оптимизация холдинга для реализации предстоящих задач. В связи с этим и учитывая сложную экономическую ситуацию в стране, он предложил перенести рассмотрение вопроса индексации заработной платы на предприятии на начало третьего квартала 2015 года и обратился к руководству предприятия с просьбой о недопущении в этот период сокращения персонала предприятия.

Для недопущения обострения социальной ситуации на предприятии решено инициировать процедуру заключения коллективного договора, в котором предусмотреть адресную помощь малообеспеченным категориям работников и проведение социальных, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников предприятия и членов их семей. Член профкома ООО «КНРГ Управление» **Закурдаева Ольга** отметила, что, конечно же, нецелесообразно говорить об индексации, когда идет реструктуризация предприятия с определением новых должностных обязанностей сотрудников и окладов и при этом не сформирован портфель заказов на 2015 год.

Окончание на 2-й стр.

АКТУАЛЬНО

## Живем и работаем по принципу: «Обязаны – значит можем!»

Интервью с генеральным директором ОАО «РОСШЕЛЬФ» Сергеем Штриковым

– Сергей Анатольевич, на контрольных ОАО «РОСШЕЛЬФ» предприятиях Группы «Каспийская Энергия» в Астрахани завершено строительство основных объектов: ледостойкой стационарной платформы (ЛСП-1) для ЛУКОЙЛ и самоподъемной плавучей буровой установки (СПБУ) «Меркурий» для Lamprell Energy. Какой итог можно подвести, какие выводы сделать?

– Мы закончили береговой этап строительства ЛСП-1 для месторождения имени Владимира Филановского и завершили сборку СПБУ «Меркурий». Это знаковые события для компании. Мощности предприятий и персонал готовы к новым масштабным проектам, мы продолжаем вести подготовку профессиональных кадров и работаем по принципу «нет предела совершенству».

– При этом строительство объектов началось до того, как предприятия «Каспийской Энергии» перешли под контроль ОСК, а ответственность за их сдачу легла на новый менеджмент. Сказалась ли ситуация на сроках выполнения работ?

– В идеале хотелось бы вести проект с самого начала, одной командой. В сложившейся ситуации, при которой произошла смена топ-менеджмента, перед нами стоит задача завершить текущие проекты. И мы делаем все, для того чтобы выполнить обязательства перед заказчиками. Более полугодом предприятиями Группы руководит новый менеджмент, это касается не только производства, но и управ-

ления проектами. Налицо общее оздоровление «Каспийской Энергии». Проведены ремонт и модернизация основных фондов предприятия.

– Год назад в газете «Коммерсантъ» вышел материал под заголовком «Правила игры», в котором член совета директоров ОАО «РОСШЕЛЬФ» и бывший генеральный директор ОАО «Группа КНРГ» Илья Кокарев делится своими негативными впечатлениями от деятельности ОСК. Как Вы прокомментируете публикацию?

– Господин Кокарев иронизирует и сравнивает действия менеджмента ОСК с анекдотом про три конвер-

та. Напомню его суть. Старый начальник передал преемнику три конверта. В первом было написано «Сваливай все на меня», во втором – «Кайся» и в третьем – «Готовь три конверта». Илья Николаевич не лишен чувства юмора. Но я бы продолжил анекдот и добавил еще один, четвертый конверт с вопросом, адресованным лично господину Кокареву: «Что сделали Вы?»

– Прежний менеджмент совершал противозаконные действия?

– Этот вопрос в компетенции правоохранительных органов, и они им уже активно занимаются.

– Председатель Правительства



В сентябре прошлого года в присутствии заместителя председателя Правительства РФ Дмитрия Рогозина был подписан протокол о намерениях на строительство 10 барже-буксирных составов между ОАО «СОВФРАХТ» и ООО «КНРГ Управление»



РФ Дмитрий Медведев подписал постановление «О создании на территории Наримановского района Астраханской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа». Одним из резидентов ОЭЗ станет ОАО «Судостроительный завод «Лотос». Как это повлияет на развитие компании?

– Безусловно, такое решение положительно повлияет не только на развитие нашей компании, но и региона в целом. По заявлению губернатора Астраханской области Александра Жилкина, структура управления зоной будет сформирована в первом квартале 2015 года. Областное правительство планирует привлечь миллиардные инвестиции, расширить производство и создать новые рабочие места. Надеемся, что эта инициатива станет полезной для жителей региона.

– Какие планы у компании на ближайшую перспективу?

– Мы уже приступили к достройке двух танкеров на заводе «Лотос». В сентябре прошлого года в присутствии заместителя председателя Правительства РФ Дмитрия Рогозина был подписан протокол о намерениях на строительство 10 барже-буксирных составов между ОАО «СОВФРАХТ» и ООО «КНРГ Управление». Строительство судов мы планируем заложить на «Лотосе» и на головной верфи Группы «АСПО», находящейся под управ-

лением «Каспийской Энергии». Заказ позволит загрузить мощности предприятий Группы и значительно увеличить объем инвестиций. Также «РОСШЕЛЬФ» намерен участвовать в освоении Черноморского и Арктического шельфов, в строительстве судов для обеспечения шельфовых месторождений. Мы с оптимизмом смотрим в будущее. Наш девиз: «Обязаны – значит можем!». По этому принципу живем и работаем.

– На некоторых предприятиях и в организациях часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». А как считаете Вы?

– Я твердо убежден, что профсоюзная организация на предприятии необходима. Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Мы социально ответственная компания, поэтому соблюдение прав работника для нас всегда будет приоритетом.

– Какие социальные проекты удалось реализовать?

– «Вестник судостроителя» уже рассказывал о том, что летом прошлого года мы организовали отдых в Сочи двадцати детей сотрудников предприятий из категории многодетных и малообеспеченных семей. В будущем мы будем развивать это направление. Мы активно участвуем в обустройстве храмового комплекса святого Федора Ушакова на территории Астраханского судостроительного производственного объединения. Оплачены изготовление и установка купола храма. Также мы активно развиваем спорт.

– Ваши пожелания читателям «Вестника судостроителя».

– Желаю читателям «Вестника судостроителя» уверенности в завтрашнем дне, гордости за принадлежность к профессии судостроителя, новых успехов и по давней морской традиции – семь футов под килем.

Беседовал Виталий Каверин

## Профком управляющей компании Группы «Каспийская Энергия» принял решение о переносе сроков индексации заработной платы работников

Окончание. Начало на 1-й стр.

На сегодняшний момент актуальнее не допустить сокращений и, возможно, необходимо обратиться в ОСК и к региональным властям для оказания помощи Группе «Каспийская Энергия» в загрузке производственных мощностей.

Председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов поддержал выступающих и озвучил позицию Центрального комитета профсоюза на настоящий период, характеризующийся объективными сложностями экономической ситуации. Промышленный профсоюз осуждает позицию руководства предприятий, допустивших сокращение персонала и задержку заработной платы в кризисный период, а также решения собственников и менеджмента промышленных, транспортных и сервисных предприятий о неоправданном повышении цен на товары и услуги. Профсоюз также не одобряет протестные акции профсоюзных организаций, вызванные переносом сроков решения вопросов индексации заработной платы. Но это возможно лишь при соблюдении работодателем остальных условий коллективного договора и недопущении сокращения персонала.

Центральный комитет межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса (Промышленного профсоюза) поддерживает деятельность профкомов и менеджмента предприятий, направленную на сохранение трудовых коллективов, повышение эффективности бизнеса и развитие социального партнерства.

Директор по маркетингу и продажам ООО «КНРГ Управление» Александр Варлахов отметил, что конструктивная позиция профкома предприятия, выраженная выступающими на сегодняшнем заседании, безусловно, является важным конкурентным преимуществом Группы «Каспийская Энергия» при привлечении квалифицированных кадров и заключении судостроительных контрактов и, несомненно, поможет в производственной деятельности холдинга в 2015 году.



Руководитель группы общественных коммуникаций ООО «КНРГ Управление» Виталий Каверин предложил опубликовать решение профкома на страницах газеты «Вестник судостроителя» и на сайте Промышленного профсоюза. А также периодически освещать ход заключения и реализации коллективных переговоров и социальные мероприятия, проводимые в холдинге, особое внимание уделить работе профкома и Совета ветеранов по подготовке к празднованию 70-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Он также сообщил, что есть решение генерального директора ОАО «Росшельф» Сергея Штрикова об открытии в административном здании Группы «Каспийская Энергия» ко Дню Победы музея предприятия. Заседание профкома прошло в деловой, конструктивной обстановке и закончилось единогласным принятием предложений о переносе сроков переговоров об индексации заработной платы на третий квартал 2015 года, об адресной поддержке малообеспеченной категории работников, о начале коллективно-договорной кампании, о разработке плана подготовки и празднования 70-й годовщины Великой Победы и об освещении в СМИ проводимых социальных мероприятий.

## новости отрасли

### Вице-президент ЛУКОЙЛа осмотрел строящиеся в Астраханской области объекты для месторождения Филановского

Вице-президент ОАО «Лукойл» по добыче нефти и газа Азат Шамсуаров проинспектировал в Астраханской области ход строительства объектов освоения месторождения имени Владимира Филановского. В настоящее время работы ведутся на четырех производственных площадках Астраханской области.

Строительство ледостойкой стационарной платформы для 2-й очереди месторождения Филановского (ЛСП-2) ведет ОАО «Глобалстрой-Инжиниринг». В качестве субподрядчика для строительства опорных оснований выбрано астраханское судостроительно-судоремонтное предприятие «Галактика». Два опорных блока в настоящее время готовы на 90%. По завершении строительных работ начнется монтаж систем. В соответствии с графиком строительства «Галактика» готова сдать опорное основание заказчику в конце мая – начале июня текущего года.

Параллельно идет возведение верхнего строения ЛСП-2 на монтажно-сборочной площадке ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» в поселке Ильинка Астраханской области, которое будет сдано в 2016 году.

Строительство платформы жилого модуля № 2 (ПЖМ-2) ведет судостроительный завод «Красные Баррикады». Предприятие выполняет строительно-монтажные работы по опорному основанию и верхнему строению платформы жилого модуля-2, а также изготавливает переходной мост, который свяжет ПЖМ-2 с ЛСП-2. Жилой модуль рассчитан на проживание 55 человек. В соответствии с графиком завод готов сдать опорное основание платформы в апреле текущего года.

«Строительство объектов для второй очереди освоения месторождения Филановского идет четко по графику. В настоящий момент заказчик работами доволен. Я уверен, что наши предприятия не подведут и завершат работу качественно и в срок», – отметил зампред регионального правительства – министр промышленности, транспорта и природных ресурсов Сергей Кржановский.

Татьяна Каримова



## ALMA MATER

## Теплый выпускной вечер в середине зимы

Торжественные церемонии вручения дипломов об окончании вуза, выпускные вечера – все это стойко ассоциируется с летом, цветением сирени, акации и встречей ярких летних рассветов. Но выпускники ИМТЭИТ АГТУ, единственные в нашем университете, получают заветные документы... в январе. А все потому, что студенты специальности Института морских технологий, энергетики и транспорта учатся дольше других студентов на полгода.

В этом году дипломы об окончании АГТУ получили выпускники кафедр «Эксплуатация водного транспорта», «Судостроение и энергетические комплексы морской техники», «Электрооборудование и автоматика судов», «Холодильные машины» и «Техника и технология наземного транспорта» по нескольким специальностям и направлениям.

Несмотря на зимние дни и снежный пейзаж за окном, этот торжественный день был очень праздничным и особенным для каждого выпускника. На церемонии награждения присутствовали проректор по образовательной деятельности Сергей Владимирович Виноградов, директор ИМТЭИТ Алексей Валерьевич Титов, а также заведующие кафедрами. Все они пожелали бывшим студентам, а теперь уже молодым коллегам успехов в жизни, будущей работе, а также на забывать свою альма-матер.

Выпускники также выступили с ответными словами. Все они говорили «спасибо» преподавателям за их труд, благодаря которому получили качественное образование. Кому-то из ребят было труднее учиться, кому-



то легче, но все они уверены, что эти годы запомнятся как самые счастливые и интересные в их жизни.

Актив Промышленного профсоюза поздравляет выпускников Института морских технологий, энергетики и транспорта и же-

лает им достойного применения полученных знаний, много интересных проектов, благополучия и любви!

В. Кузнецов,  
помощник председателя  
Промышленного профсоюза

## ИСПЫТАНИЯ

## Из Каспия – на Черное море

В акватории Каспийского моря успешно завершены государственные испытания нового спасательного буксирного судна «Профессор Николай Муру», построенного для Черноморского флота (ЧФ) в Астраханском филиале Центра судоремонта «Звездочка».

Испытания нового судна проходили в акватории реки Волги и в средней части Каспийского моря в декабре 2014 г. К работе государственной приемной комиссии были привлечены специалисты служб поисковых и аварийно-спасательных работ Каспийской флотилии.

В августе прошлого года головное судно данного проекта СБ-45 успешно прошло все этапы государственных испытаний и было принято в состав Каспийской флотилии. В связи с этим командование Военно-морского флота России приняло решение использовать имеющийся опыт Каспийской флотилии по приему судов данного проекта и провести все этапы государственных испытаний в акватории Каспийского моря.

В настоящее время команда готовит судно «Профессор Николай Муру» к переходу в Черное море, который запланирован во втором квартале 2015 года.

По материалам пресс-службы Южного военного округа



## ЖИТЕЙСКИЕ СОВЕТЫ

## Вы уволены... Что дальше?

В жизни каждого может возникнуть ситуация, когда слова: «Вы уволены!» прозвучат именно в наш адрес. Реорганизация предприятия, сокращение штатов, новое руководство, неожиданный конфликт – да и мало ли может быть причин, по которым придется увольняться. Что нужно делать в этом случае? Как правильно себя повести с точки зрения вашей дальнейшей карьеры, а не с точки зрения Трудового кодекса?

Наиболее грамотным поступком будет уйти без конфликта.

При этом придется, конечно, выслушать все претензии со стороны руководителя и попытаться понять его. Несмотря на обиду, постарайтесь удержаться от взаимных обвинений. Не стоит пугать судом, хотя очень хочется... Не секрет, что в большинстве случаев суд оказывается на стороне работника. Вероятно, вы действительно окажетесь правы и суд будет на вашей стороне. Вероятно, вам даже удастся получить довольно приличную денежную компенсацию. Но это сиюминутная выгода. Этим поступком вы можете поставить крест на своем карьерном росте. Новый потенциальный работодатель, узнав, что расставание с предыдущим местом работы прошло со скандалом, вряд ли захочет видеть вас в числе своих сотрудников. **Думайте о своей будущей карьере.**

Вспомните старую поговорку: «Худой мир лучше доброй ссоры». В работе нашего кадрового агентства порой сталкиваемся с ситуацией, когда грамотный, квалифицированный специалист не может найти себе достойную работу, так как

## Пригласили на работу и... обманули

Откроем астраханские газеты, посмотрим на страницы с предложениями о работе. На первый взгляд, очень много вакансий, но что скрывается за ними? Газеты пестрят объявлениями о приеме на работу, но на самом деле сколько предприятий действительно ищут себе нового сотрудника? Зачастую за такими объявлениями скрываются мошенники, и поэтому неплохо было бы научиться на чужих ошибках. Хочу рассказать о типичных случаях обмана.

На работу, не требующую высокой квалификации, приглашают сотрудников. Оплата после испытательного срока значительно больше, чем предлагают аналогичные компании. **Но только после испытательного срока!** Привлеченные высокой зарплатой соискатели слетаются, как мухи на мед. В период же испытательного срока зарплата очень низкая, процентов 30 от оклада. А после испытательного срока – понятное дело – нужно же себя проявить.

Типичный вариант этого же «лохотрона» – принимают на работу, обещая высокую зарплату. Оплата черная. Задерживают зарплату на несколько месяцев сотрудникам, объясняя это различными временными трудностями. Когда сотрудник, не выдержав работы без зарплаты, решает уволиться, при увольнении его рассчитывают по ведомости, где стоят копеечные суммы.

Вот еще очень милый вариант обмана. Дается объявление о приеме на работу с высокой зарплатой, например, приглашаются операторы ЭВМ. На собеседование приходит много кандидатов. После краткого собеседования кандидатам дают задание – набрать на компьютере довольно большой текст, сформировать карточки или «набить» базу данных за определенное время. Операторы приступают к работе. Оказывается, что все выполнили задание «с ошибками», и на работу никого не взяли. Предприятие просто бесплатно решило свои проблемы.



## МНЕНИЕ

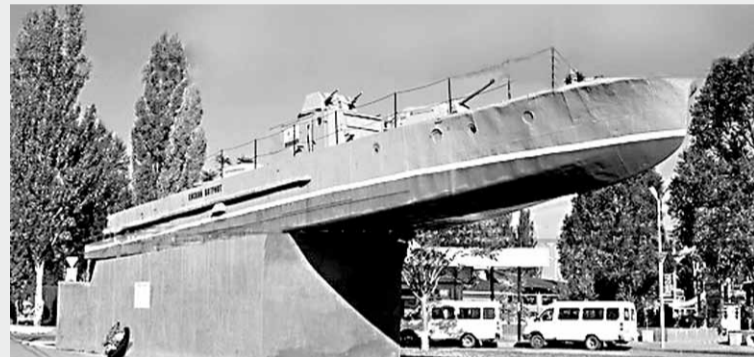
## Пока память только на словах

Активисты Совета ветеранов Каспийской флотилии инициировали в 2009 году разработку памятника астраханским судостроителям и экипажам бронекатеров, которые в труднейших условиях первых месяцев войны продолжали сборку судов на бывшем заводе имени Сталина (ныне головное предприятие ОАО «АСПО», входит в Группу «Каспийская Энергия»). Эти катера принимали участие в обороне Сталинграда, а также в ожесточенных сражениях на Днестре, Дунае и других реках Европы. Не случайно патриоты Ейска и Измаила на базе списанных бронекатеров астраханской постройки создали памятники и увековечили память тружеников тыла и героизм моряков.

Астраханские чиновники тоже заинтересовались этой идеей. Тем более что на судоремонтный завод Каспийской флотилии такой списанный бронекатер был доставлен и коллектив предприятия выразил желание внести посильный вклад в реализацию этого важного дела. Вскоре и чиновники представили разработанный проект памятника с предложением установить его на аллее Победы, рядом с танком Т-34. Грозные орудия Великой Отечественной войны тогда располагались бы по соседству.

Вице-губернатор Астраханской области Константин Маркелов, кстати говоря, даже одобрил данный проект. Вначале наметили открытие нового памятника к очередной годовщине Великой Победы, потом к юбилею Каспийской флотилии, а сейчас как будто бы к 70-летию Победы. Но пока только все на словах. Патриотизм чиновников из-за кризисов почти испарился. А без властной воли руководителей города и области этот бронекатер так и не будет вознесен на пьедестал Победы и не увековечит героизм тружеников тыла и фронта.

А.С. Павлов, ветеран ОАО «АСПО»



Вот так выглядит катер сборки нашего завода с громким названием «Ейский патриот», построенный на средства жителей приазовского города Ейска. Моряки катера удостоены гвардейского звания, бронекатер установлен на набережной города-курорта на берегу Азовского моря

за ним тянется шлейф судебного процесса с предыдущим работодателем. Я совсем не призываю терпеть нарушения Трудового кодекса, но подумайте, хорошо ли обо всем подумайте...

Если не возникло конфликта с работодателем, а появились объективные обстоятельства для вашего увольнения, желательнее попросить рекомендательное письмо, которое поможет вам в дальнейшем трудоустройстве.

Очень хорошо, если новому работодателю вы сможете представить рекомендации трех уровней – от руководителя, от коллеги и от подчиненного. Тогда потенциальный руководитель сможет считать, что он получил о вас полную информацию. Подумайте об этом, увольняясь.

Рекомендуется завершить все начатые дела, иначе коллеги обязательно вспомнят все ваши незавершенные проекты, когда будут рассказывать о вас. Если вы материально ответственное лицо, отнеситесь к сдаче ценностей предельно серьезно. Даже небольшая сумма, за которую вы не отчитались, может обернуться тем, что вас охарактеризуют как нечестного человека.

Пожалуйста, отнеситесь к увольнению не менее основательно, чем к поиску новой работы. Возможно, именно правильное увольнение послужит ступенькой в вашей успешной карьере. Желаю вам удачи!

Еще один очень распространенный в Астрахани вариант. Заманчивое объявление: «Требуется сотрудник для работы в офисе». Указана привлекательная зарплата – долларов 600 – 700. Кандидат проходит собеседование, специалист, который его проводит, говорит, что его берут на работу, но он должен пройти комиссию, и за это надо заплатить 300 рублей (возможны варианты). После этого просят подождать несколько дней и обещают перезвонить. Счастливый соискатель уходит, несколько дней ждет звонка, но в ответ молчание на другом конце трубки.

Или вот такое объявление в Интернете: «Для работы на нефтеплатформах за рубежом (возможны варианты) требуются вахтовым методом различные специалисты».

На сайте, как правило, есть информация о компании, адрес. Тем, кто высылает о себе информацию, сообщают – вы приняты, нужно выслать 700 рублей для оформления. Высылаете 700 рублей, вам приходят бланки документов, которые нужно заполнить и отправить, а затем ждать вызова, ждать, ждать... Итог понятен. «Нефтеплатформы» ожидают новых наивных ребят.

Есть ли в нашем городе недобросовестные работодатели? Конечно! Хочу обратиться к соискателям: будьте бдительны, посоветуйтесь со знакомыми и родственниками, все продумайте. Насторожить должна очень высокая зарплата за довольно несложную работу, предложение оплаты труда выше рыночной. Не стоит торопиться платить «за оформление», лучше повнимательнее присмотреться к «работодателю» и как следует все уточнить. Наградой будут сэкономленные время и нервы.

Анна Варжина, директор Агентства по подбору персонала «Елисей»

## СОБЫТИЕ

# ХРАМ СВЯТОГО ВОИНА ФЕДОРА УШАКОВА СКОРО УКРАСИТ ЗОЛОТОЙ КУПОЛ

## Он возводится при поддержке судостроителей

**22 января в Астрахани состоялись крестный ход, освящение и начало монтажа куполов звонницы и храма святого праведного воина адмирала российского флота Федора Ушакова, возводимого при поддержке судостроителей и нефтяников, прихожан и просто неравнодушных астраханцев. Благословение на строительство храма было получено на встрече Патриарха Московского и всея Руси Кирилла с губернатором Астраханской области Александром Жилкиным.**

В крестном ходе и торжественном молебне приняли участие министр культуры и туризма Астраханской области Галина Зотеева, генеральный директор ООО «Каспийская Энергия Управление» Константин Григорьев, заместитель министра промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области Дмитрий Антонов, председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов, управляющий благотворительным фондом «Строительство храма святого праведного воина Федора Ушакова» Валерий Иванов, представители Астраханской епархии, матросы Каспийской флотилии, прихожане.

С благодарственными словами от лица председателя попечительского совета – главы региона к присутствовавшим обратилась заместитель председателя Правительства Астраханской области – министр культуры и туризма Галина Зотеева. «Надеюсь, этот храм станет для жителей вторым домом, куда они будут приходить с большой радостью», – сказала она.

«Строительство храма – это благое дело. Для нас большая радость принимать в этом участие», – обратился к собравшимся генеральный директор ООО «Каспийская Энергия Управление» Константин Григорьев.

Секретарь Астраханской митрополии протоиерей Михаил Пристая ознакомил гостей с ходом строительства храма.

Настоятель храма протоиерей Евгений отметил, что при храме святого праведного воина Федора Ушакова организована воскресная школа. Храм еще очень молодой, однако у него уже есть свои святыни. Первая из них – это икона с частичкой мощей Федора Ушакова, в честь которого и



Генеральный директор ООО «КНРГ Управление» Константин Григорьев с торжественным словом обратился к прихожанам и гостям праздника

освящен храм. В храме также имеется походная икона святого, которую уже несколько раз брали с собой моряки

## КСТАТИ

**Строительство храма ведется на пожертвования, основными благотворителями являются: Группа «Каспийская Энергия», нефтяная компания «ЛУКОЙЛ», «Южная Нефтяная компания», моряки Каспийской флотилии. Застройщиком выступает благотворительный фонд «Строительство храма святого праведного воина Федора Ушакова», а учредителем Фонда является Промышленный профсоюз.**

Каспийской флотилии в морские походы и на ответственные учения.

Министр промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области Сергей Кржановский сказал: «Это светлое событие стало примером социальной ответственности предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории нашего региона. Мы благодарны руководителям и коллективам, всем, кто принимал и принимает участие в поддержке строительства этого храма. Это яркий пример для регионального бизнеса и просто доброе дело для каждого астраханца».

**А. Артемов,**  
помощник председателя  
Промышленного профсоюза



Моряки Каспийской флотилии – достойные продолжатели подвигов легендарного адмирала Ушакова



На великое событие пришли жители близлежащего микрорайона

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### Всю жизнь отдала родному Морскому судостроительному заводу

Руководство Группы «Каспийская Энергия», коллектив Астраханского судостроительного производственного объединения, Совет ветеранов ОАО «АСПО» и актив Промышленного профсоюза поздравляют **Петрухину Клару Николаевну** с 70-летним юбилеем.

Клара Николаевна пришла на Морской судостроительный завод (входит в ОАО «АСПО») в 1962 году и проработала до пенсии на рабочих специальностях почти во всех производственных подразделениях предприятия более 39 лет.

Она работала там, где было нужнее, где остро требовались ответственные, добросовестные и умелые специалисты. За отличие в труде Клара Николаевна Петрухина неоднократно награждалась грамотами и ценными подарками, медалью «Ветеран труда». На заводе прошла вся ее трудовая жизнь, здесь



далась грамотами и ценными подарками, медалью «Ветеран труда». На заводе прошла вся ее трудовая жизнь, здесь

она встретила свою любовь, образовала семью. Муж Клары Николаевны тоже ветеран завода.

Совсем недавно, 19 января, супруги Петрухины отметили золотую свадьбу, с чем их поздравили две дочери, два внука, две внучки, два правнука и, конечно же, друзья и товарищи – заводчане, судостроители Золотого Затона.

Руководство и профсоюзный комитет Астраханского судостроительного производственного объединения выражают благодарность Кларе Николаевне Петрухиной за **многoletний добросовестный труд. Желаем Вам долгих лет счастливой жизни на радость родным и близким, крепкого здоровья, любви и тепла в кругу семьи!**

### Работы конструктора Павлова отмечены дипломом ВДНХ СССР

Свой 83-й день рождения отметил ветеран Астраханского судостроительного производственного объединения, член Совета ветеранов поселка Морского судостроительного завода, активный член ветеранского крыла Промышленного профсоюза, просто замечательный и неравнодушный человек **Алексей Сергеевич Павлов**.

Вся трудовая деятельность Павлова А.С. была связана с Морским судостроительным заводом. После окончания Горьковского института инженеров водного транспорта Алексей Сергеевич беспрерывно трудился в конструкторском отделе завода, пройдя путь от рядового до главного конструктора. Творческая деятельность Алексея Сергеевича отмечена дипломом лауреата научно-технического творчества моло-



дежи на ВДНХ СССР в 1972 г., а в 1986 г. ему было присвоено звание «Заслуженный рационализатор РСФСР». А.С. Павлов стал соавтором четырех крупных

изобретений в области судостроения. Много сил, энергии и времени Алексей Сергеевич уделял молодым инженерам конструкторского отдела, передавая им свой опыт и знания.

На заслуженном отдыхе Алексей Сергеевич продолжает трудиться на общественном поприще, являясь председателем отделения Союза пенсионеров Советского района и заместителем председателя Совета ветеранов ОАО «АСПО», активным членом Промышленного профсоюза.

**Руководство Группы «Каспийская Энергия», коллектив Астраханского судостроительного производственного объединения, актив Промышленного профсоюза искренне желают Алексею Сергеевичу крепкого здоровья, счастья, любви и многая лета!**

## ФУТБОЛ

### «Интер» готовится к новому сезону

В прошедшем сезоне 2014 года команда выступила хорошо, заняв в своей группе второе место. Это дало нам право играть в финале Первенства Астраханской области.

Команда, к сожалению, не попала в призеры, хотя возможность такая была – ребята сделали все, что могли, показали красивый футбол. Хотелось бы особенно отметить игру вратаря Каплина Михаила, защитников Гриднева Алексея, Пьянкова Павла, полузащитников Насонова Виктора, Щелгова Николая, нападающего Печугина Василия. Эти ребята внесли достойный вклад в общую победу.

Сейчас «Интер» начал подготовку к новому сезону и поставил перед собой задачу быть в числе призеров Первенства Астраханской области 2015 года. В конце января начинается зимнее Первенство по футболу памяти Н.А. Титова среди взрослых команд первой лиги. Соревнования проводятся под эгидой Министерства физкультуры и спорта Астраханской области с целью популяризации массового футбола и привлечения к занятию футболом трудящихся. Футболисты судостроительных поселков и верфей, входящих в Группу «Каспийская Энергия», объединились в футбольную команду «Интер». Организационные и финансовые вопросы решаются через Промышленный профсоюз.

«Интер» – постоянный участник всех чемпионатов Астраханской области. В 2014 году команда пополнилась молодыми футболистами, которым придется доказывать свое право выступать за команду. Это очень непросто, но ребята полны желанием преодолеть все трудности в конкурентной борьбе за место в основном составе. Пожелаем им успехов в новом году!

**В. Пыркин,**  
инструктор по спорту Промышленного профсоюза

## ЗНАЙ НАШИХ!

### В 2015 году мы всех перетанцуем!

В наступивший год ансамбль «Фламинго» вошел с хорошими результатами и отличным настроением. Прошлый, 2014 год был очень насыщенным и результативным. Так получилось, что наш творческий коллектив, приняв участие во множестве фестивалей как в нашем городе, так и за его пределами, везде хотя бы в одной номинации, но выходил победителем и всегда – лауреатом.

Девчата старались, и все получилось! Приятно было видеть на каждом шагу внимание и заботу наших шефов – Промышленного профсоюза и наших спонсоров – судостроителей Группы «Каспийская Энергия». Спасибо всем: и родителям, и педагогам, и зрителям – в первую очередь нашим землякам, астраханцам! С такой поддержкой и с такой любовью мы всех перетанцуем!

Большое спасибо за новогодние подарки, которые получили на новогодних представлениях все наши юные танцоры, преподаватели!

**Коллектив ансамбля «Фламинго»**